

Olympiade 2017/2020 CND FFVL

Ambition / Objectifs

« Voler mieux, plus en sécurité, et être plus nombreux à voler en fin d'olympiade »

Préambule

Pour être à la hauteur de cette ambition, nous devons passer par un changement de culture. Pour cela, et compte tenu de l'accidentologie, il nous faut nous obliger à :

1. Connaître et distinguer nos cibles :
 - a. Toucher les pilotes issus de nos formations et de nos pratiques jusqu'à ce jour :
 - Élèves
 - Pilotes autonomes loisir
 - Pilotes qui crossent
 - Compétiteurs
 - Pilotes delta en fin de carrière
 - Parapentistes
 - Pilotes qui volent moins ou insuffisamment (moins de 10 vols ans récurrents)
 - b. Toucher les nouveaux arrivants dans nos écoles
2. Faire de l'objectif « Sécurité » un leitmotiv de tous les instants : dans tous les compartiments de nos actions, nos réunions, nos compétitions.

Déclinaison des Objectifs

A / Voler mieux et plus en sécurité

Savoir prendre en compte les facteurs humains :

- Dynamique de groupe (effets positifs et négatifs)
- Situation personnelle (professionnelle, familiale, santé....) du pilote (savoir détecter, mesurer)
- Cas particulier de la course à l'aile « performante » (plus rapide, plus difficile à piloter, ...)
- Savoir adapter ses ambitions suivant les situations personnelles :
 - o Évaluation de son niveau personnel
 - o Diminution du nombre d'heures de vols
 - o Age
 - o Intégration de ses problèmes personnels (agir en fonction de la détection)
-

Partager nos expériences, formation continue et remise en question (individuelle et collective, capacité à dire les choses, ...).

- Créer la dynamique « Profiter des autres et apporter aux autres » (privilégier et promouvoir le vol en groupe plutôt qu'isolé)

Opérer un changement de culture :

- Habituer les « anciens » (vous, moi...) à recevoir le discours « Sécurité », faute de facilité à obtenir pour tous une nouvelle approche de la sécurité
- Inculquer aux élèves et aux futurs élèves des protocoles qui les amènent par réflexe à prendre en compte la sécurité avant toute chose, au moment du décollage mais également dans la phase de vol.

Poussez les recherches techniques et technologiques et améliorer les sites de pratique

- Etoffer notre panoplie d'astuces qui protègent pilote et matériels
- Être présent sur tous les projets d'évolution/entretien de site pour défendre les spécificités de notre pratique

Travailler la mise en phase de la maîtrise technique du vol et des choix de matériels et des sites de pratique :

- Améliorer Gestes et Technique de pilotage (décollage – vol – atterrissage)
- Maîtriser sa progression et prendre conscience de sa nouvelle compétence (choix d'un nouveau matériel qui nécessitera un accompagnement, matériel plus ~~performant~~ moins besoin d'une séquence « pente école » pour parfaire un geste)
- Apprendre à ne pas se passer d'un accompagnement dès qu'il y a « changement de type de matériel ou de pratique » (aile école → aile perf, parapentiste → élève delta, harnais loisir → harnais compétition, souple → rigide, rigide → souple, vol de relief → remorqué ou treuil, etc..)
- N'acheter / vendre que des ailes adaptées à sa pratique et à minima révisées par un professionnel du milieu

B / Être plus nombreux

- Promouvoir l'activité delta caractérisée par l'état d'esprit évoqué plus haut (communication externe)
- Promouvoir nos écoles formées à ce même état d'esprit
- Former plus de moniteurs adeptes de cette philosophie
- Mobiliser nos moniteurs pour avoir plus de capacité à former
- Susciter l'ouverture de nouvelles écoles
- Promouvoir et encadrer le vol de performance (compétitions, challenges, CFD, ...)
- Actions en direction des parapentistes, journées découvertes

Afin de rester fidèles à nos engagements « sécurité », nous aurons à toujours veiller à ce qu'une action en faveur de l'amélioration des effectifs ne vienne jamais au détriment de notre engagement Sécurité.

Les moyens de notre politique

Pour atteindre ces objectifs, nous envisageons de modifier notre mode de fonctionnement interne CND.

Durant la précédente olympiade, nous abordions les sujets à traiter en désignant un responsable (président) de commission qui avait charge d'imaginer les projets qui serviraient les objectifs du CND. Le volet propre à l'objet de sa commission était principalement traité, mais les autres volets ne l'étaient pas forcément.

Pour cette olympiade, et fidèles à notre engagement de traiter systématiquement le volet Sécurité dans chacune de nos entreprises, le fil conducteur sera « le projet » et non le « thème » d'une commission. Suivant le choix des projets, il sera nécessaire de faire appel à telles ou telles compétences que le projet ira chercher chez les personnes ressource présentes, qu'elles soient responsables de commission ou non, qu'il existe une commission ad hoc ou non.

Ce mode de fonctionnement nécessitera donc parfois des « pilotes de projet » plutôt que des « présidents de commission », l'important étant que les pilotes et présidents aient présent à l'esprit qu'ils sont là pour servir les objectifs de l'olympiade. L'éventail des postulants à « projets spécifiques » ou à « présidences de commission » devrait s'en trouver élargi, pour le confort et surtout l'efficacité de tous.

Vous avez une idée de projet, même si ce projet met en œuvre des compétences que vous ne vous connaissez pas ? Alors postuler pour ce projet, d'autres personnes ressource combleront à leur tour les volets qui vous manquent. Une équipe au service d'un projet, pour un projet au service de l'objectif d'olympiade !

Un exemple concret de ce que pourrait ainsi être ce nouveau mode de fonctionnement proposé :

Projet « voler mieux »

Pour mener à bien ce projet de nombreuses actions seraient à mettre en place comme par exemple:

- Maitriser les décollages :
 - o Parfaire son geste :
 - **cible** pilotes autonomes
 - **actions:** évaluation des décollages, stage de mise en pratique d'un nouveau geste

Les ressources y participant seraient par exemple :

- Le CTN (aide aux participants, expertise, ...)
- La com Formation (resp et ou divers membres) pour la définition des actions de formation
- La com Sécurité (resp et ou divers membres)
- La com VieAssoc (resp et ou divers membres) pour mobiliser les clubs à mener des actions de détection et à rassembler autour de ce thème (parrainage ? ticket gagnant > 10 ans ?)
- Le référent communication pour faire connaître et valoriser les actions à mener et in fine faire que les pilotes adhèrent
- Le Responsable de projet pour coordonner les actions et définir/proposer les budgets nécessaires

Au lieu d'être comme lors de l'olympiade passée :

- La com Sécurité ou la com formation

Un responsable de projet serait donc à nommer/rechercher (a priori celui qui propose le projet). Il aurait en charge de mener le projet à bien, en référerait au président et CD du CND et bien entendu en ferait un retour lors des assises de l'olympiade.

Ce n'est qu'un exemple mais nous définirons lors des assises les projets et un certain nombre d'actions associées pour les mener à bien.

Bien évidemment cela dépendra complètement de la volonté des deltistes de travailler sur ces projets/actions et sous cette forme car sans cela rien ne sera fait (le delta c'est avant tout nous qui devons le faire vivre et prospérer). C'est l'engagement de chacun qui fera ou pas que nous réussirons.